



Istituto Comprensivo "A. Vivenza-Giovanni XXIII" 67051 – Avezzano (AQ)

Via Massa d'Albe, 5 cod. fisc. n. 90041340663 – cod. min. AQIC84200C –

e-mail AQIC84200C@ISTRUZIONE.IT

I.C. "A.VIVENZA-GIOVANNI XXIII" AVEZZANO  
Prot. 0003152 del 07/03/2020  
C-42 (Uscita)

**AL PERSONALE ATA**

**OGGETTO: Possibilità di richiedere modalità di lavoro agile per il personale scolastico in regime di sospensione delle attività didattiche, per il personale amministrativo, tecnico e ausiliario delle istituzioni scolastiche (ATA) e per analogia i docenti inidonei.**

**VISTA** la Direttiva n.1 del Ministero per la Pubblica Amministrazione del 25 febbraio 2020 e in particolare al punto 3, anche in riferimento alle forme di lavoro agile previste ai sensi dell'articolo 4, comma 1 lettera a) del DPCM 1° marzo 2020.

**VISTA** la nota n. 278 del Ministero dell'Istruzione Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali.

**La Dirigente Scolastica**

### **COMUNICA**

la possibilità di concedere il lavoro agile, al personale ATA ( e/o docenti inidonei), eventualmente ricorrendo anche a turnazione, che dovesse farne richiesta, fino al 15 marzo 2020 , in presenza dei seguenti requisiti

- deve essere garantito il regolare funzionamento dell'istituzione;
- il lavoro svolto dal personale che richiede di fruire di modalità di lavoro agile deve risultare gestibile a distanza;
- il dipendente in lavoro agile deve dichiarare di disporre, presso il proprio domicilio, di tutta la strumentazione tecnologica adeguata a svolgere il proprio compito e deve poter garantire la reperibilità telefonica nell'orario di servizio;
- le prestazioni lavorative in formato agile dovranno essere misurabili e quantificabili.

Nel caso di numerose richieste di lavoro agile, la Dirigente Scolastica privilegerà nella concessione:

- i soggetti portatori di patologie che li rendono maggiormente esposti al contagio;
- coloro che si avvalgono dei servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa
- i lavoratori sui quali grava la cura dei figli a seguito della sospensione dei servizi dell'asilo nido e delle scuole dell'infanzia.

È comunque garantita l'adozione, in generale per il personale ATA, di una organizzazione attenta a garantire l'attività essenziale, adottando in proposito ogni forma di flessibilità.

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa *Franca Felli*

*(firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso annesse)*